



INCONTRO AREA LOMBARDIA SUD

Venerdì 21 novembre le OO.SS. dell'Area Lombardia Sud hanno avuto un incontro col Referente delle Relazioni Sindacali Nord Est Massimo Visentini ed il Capo del Personale di Area Raffaello Tronti.

L'incontro è stato preceduto da un intervento del Capo Area Dario Pilla, che si è soffermato sulle difficoltà dell'attuale momento economico, al quale però la nostra Area sta reagendo bene per la scelta compiuta in passato di diversificare le fonti del conto economico e per aver puntato sulla qualità dei prodotti proposti alla clientela.

Il Capo Area ha sottolineato che per un buon andamento dell'Area non bastano i collocamenti spot ma servono metodo, continuità e coinvolgimento di tutti. Vigè la "regola dell'uno", cioè ottenere un risultato ogni giorno, ma **"senza spingere sul budget numerico"**. In questa fase è cruciale allargare la base di clientela, ma **"su questo non è possibile dare un budget"**.

Dietro sollecitazione sindacale, il Capo Area ha chiarito che la "disciplina" richiesta non è "obbedienza" ma coerenza di obiettivi, e che il concetto di **"obbedienza" introdotto nel briefing ai Direttori del 27 ottobre è da intendersi ristretto ad ambiti limitati, nella fattispecie a quello della limitazione degli sconfini.**

ORGANICI: nel corso del 2008 ci saranno 46 esodi ex accordo 2007 e altri 2 nel 2009 (su ca 1625 persone di organico totale di Area). Sono in "lavorazione" gli esodi ex accordo 2008, che dovrebbero essere scaglionati lungo le 4 finestre utili del 2009.

A fronte di questo, e alle altre risorse non più in organico, entro il 31.12.2008 entreranno in Area 42 Apprendisti, di cui 21 stanno già facendo la formazione e saranno dunque in filiale a inizio dicembre.

Incerta la sorte dei 4 Tempi Determinati in scadenza a dicembre, in quanto classificati come legati alla "migration" e dunque diversi dagli altri 8 che essendo classificati diversamente avranno più *chance* di essere rinnovati. Le OO.SS. hanno lamentato con forza la disparità di trattamento tra colleghi che di fatto **fanno la stessa cosa e hanno lo stesso contratto**, sottolineando altresì che su 31 maternità presenti in Area solo 8 sono state sostituite, **in aperta violazione degli accordi** a suo tempo sottoscritti da questa Azienda (anche contando solo le maternità "future", cioè successive all'accordo, sarebbe dovuto almeno il doppio delle sostituzioni che sono arrivate).

TRASFERIMENTI: le graduatorie dei trasferimenti a richiesta dovrebbero essere pronte e dunque accessibili entro fine novembre / inizio dicembre.

Nel periodo di riferimento (I semestre 2008) sono stati effettuati 141 trasferimenti d'ufficio.

PART TIME: sono state accolte 10 richieste su 19 giacenti (53%).

SISTEMA INCENTIVANTE: nel 2007, e dunque a valere per il premio 2008, sono andate a budget 72 filiali su 182, cioè circa il 40%. Questo significa che **ben il 60% non è andato a premio**, pari a 110 filiali su 182.

BANCA ORE: nel corso del 2008, anno della migration, sono maturate 25.840 ore, che sommate al residuo dell'anno precedente, danno 40.903 ore maturate nel I semestre. Di queste 32.522 sono ancora non godute: ciò significa che **ben l'80% delle ore maturate non sono state fruite!** E Natale è vicino...

ESTERO MERCI: come è noto, gli Specialisti Estero Merci confluiranno nei relativi Centri Impresa, mentre l'attività dell'estero "Transazionale" verrà accentrata nei Poli di Back Office in data e modi (Pavia o Bergamo?) ancora da stabilirsi.

La riallocazione del Centro Imprese di Mantova da C.so Libertà a p.le Mozzarelli dovrebbe avvenire a fine dicembre. Il relativo sportello dovrebbe invece aprire come previsto l'11-12 dicembre.

Per la FAEM di C.so Libertà non dovrebbero esserci cambiamenti rispetto alla struttura attuale almeno fino a marzo/aprile 2009.

Le deleghe operative del Nucleo Estero di Castiglione delle Stiviere saranno a suo tempo assegnate al Direttore della Filiale, in attesa della probabile chiusura del Nucleo nel marzo/aprile del 2009.

I colleghi interessati dai processi verranno tutti preventivamente colloquiati dall'Azienda per ascoltarne esigenze e disponibilità.

ACCORPAMENTI: nel 2009 sono previsti alcuni accorpamenti di filiali sul territorio.

Circa il futuro di alcuni sportelli staccati, come p.es. quello di Soave di Porto Mantovano, l'Area ha invitato il Mercato locale a valutare la situazione.

APERTURE: nel 2009 è prevista la sola apertura di Bagnolo San Vito (MN).

TESORERIE: nel 2009 ne verranno accentrate alcune sul Polo di Pavia.

REVAMPING: ne sono previsti 12, tra cui Casalmaggiore (CR).

RAPINE: nel corso del 2008 sono **quadruplicate** rispetto al 2007 e al 2006. Le OO.SS. si attiveranno per cercare di comprendere i motivi di questa recrudescenza e per incrementare la prevenzione (es. guardianie).

Cremona - Lodi - Mantova - Pavia, 25 novembre 2008

**I COORDINATORI DI AREA LOMBARDIA SUD
DIRCREDITO - FABI - FIBA - FISAC - SILCEA - UILCA**